

Fair und marktgerecht vergüten: Das Entgelttransparenzgesetz und die EU-Richtlinie

Hintergründe und Orientierungshilfen für Personalverantwortliche

Das Thema Gehaltsvergleich und -transparenz erhält regulatorischen Rückenwind. Die in 2023 verabschiedete **EU-Entgelttransparenzrichtlinie** und das seit 2017 wirkende deutsche **Entgelttransparenzgesetz** entscheidende Maßnahmen zur Förderung der Lohngleichheit und zur Bekämpfung von Diskriminierung am Arbeitsplatz. Wegweisend war bereits die Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts 2023, nach der ein Arbeitgeber zur Gehaltsnachzahlung an eine zu gering vergütete Arbeitnehmerin verpflichtet wurde.

Die neue Gesetzeslage und eine Gerichtsentscheidung zwingen Unternehmen zum Handeln

Die EU-Mitgliedsländer sind bis 2026 verpflichtet, die Richtlinie in nationale Gesetze zu übersetzen. Die Richtlinie sieht schärfere Vorschriften und vor allem auch Sanktionen im Vergleich zum bisherigen Entgelttransparenzgesetz vor. Zum Beispiel müssen Unternehmen nachweisen, **nach welchen Kriterien und Verfahren sie Gehälter festsetzen**. Unternehmen **ab 100 Mitarbeitenden** müssen über den **Gender-Pay-Gap berichten**.

In diesem Webinar bieten wir Ihnen detaillierte Einblicke und praktische Orientierungshilfen zum Entgelttransparenzgesetz und der EU-Entgelttransparenzrichtlinie. Wir konzentrieren uns darauf, was Personalverantwortliche bereits jetzt tun können, um sich in den Gehaltsrunden 2024, 2025 und 2026 effektiv auf die Umsetzung dieser wichtigen Regelungen vorzubereiten und deren Auswirkungen auf die HR-Praxis zu verstehen.

Was Sie in diesem Webinar lernen:

- Kernaspekte und Ziele vom Entgelttransparenzgesetz und der EU-Entgelttransparenzrichtlinie
- Welche Verpflichtungen mit dem Gesetz und der Richtlinie einhergehen und welche Auswirkungen sie auf das Unternehmen haben werden
- Roadmap bis 2026: welche Schritte Sie jetzt unternehmen sollten als Personalverantwortliche*r
- Stepstone Kunden Praxisbeispiel: Erfolgreiche Implementierung von Entgelttransparenzmaßnahmen

Ihre Referent*innen:

Sascha Fuchs

Head of Global
Rewards & Mobility –
Axel Springer



Felicitas von Rauch

Head of
Compensation
Partner – The
Stepstone Group
Deutschland



Professor Dr. Michael
Johannes Pils

Partner Taylor
Wessing



Aufzeichnung

Dieses Webinar hat bereits
stattgefunden aber wir haben
alles für Sie aufgezeichnet.

Ansehen